



LAPORAN DEWAN KOMISARIS

NON-EXECUTIVE BOARD REPORT

Dipl. Ing. Shanti Lasminingsih
Poesposoetjipto

Presiden Komisaris
Chairman of the Non Executive Board





Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Shareholders and Stakeholders,

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua, sehingga PT Asuransi Bintang Tbk dapat melalui tahun 2022 dengan kinerja yang baik. Suatu kehormatan bagi saya mewakili Dewan Komisaris untuk menyajikan laporan pengawasan terhadap kinerja Perseroan di Tahun Buku 2022.

Dewan Komisaris telah menjalankan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi dengan itikad baik, bertanggung jawab dan penuh kehati-hatian demi kepentingan Perseroan. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Dewan Komisaris melakukannya secara independen, berpedoman kepada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta berdasarkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Fokus pengawasan dan pemberian nasihat oleh Dewan Komisaris dalam tahun 2022 meliputi: pelaksanaan, evaluasi dan penyesuaian Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2022, tindak lanjut atas Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan Tahun Buku 2022, penerapan tata kelola perusahaan yang baik, peningkatan efektivitas sistem pengendalian internal dan penerapan budaya perseroan, serta pelaksanaan dan kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan dan standar praktek terkait yang berlaku.

Kinerja Perusahaan

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan pertumbuhan ekonomi Indonesia tetap kuat di tengah pertumbuhan ekonomi global yang dalam tren melambat.

Di tengah kondisi perekonomian yang cukup menantang, semakin terkendalinya pandemi Covid-19 serta persaingan usaha yang semakin keras disertai kondisi pasar asuransi dan reasuransi yang ketat, Premi bruto Perusahaan mengalami kontraksi sebesar 3,8 % menjadi Rp 459,2 Miliar dari Rp 477,2 Miliar pada tahun 2021 yang lalu.

All praise be to the presence of God the Almighty, for His mercy and grace upon us has encouraged PT Asuransi Bintang Tbk to pass through 2022 with positive performance. It is an honor for me, on behalf of the Non-Executive Board to convey a monitoring report on the Company's performance in the 2022 Fiscal Year.

The Non-Executive Board has carried out its supervisory and advisory duties to the Board of Directors in good faith, responsibly and prudently for the benefit of the Company. In carrying out duties and functions, the Non-Executive Board acts independently, guided by the provisions of the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations, as well as based on the principles of Good Corporate Governance.

The focus of supervision and providing advice by the Non-Executive Board in 2022 includes: implementation, evaluation and adjustment of the 2022 Work Plan and Company Budget (RKAP), follow-up on the Resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS) for the 2022 Fiscal Year, implementation of a good corporate governance, increase the effectiveness of the internal control system and implement the corporate culture, as well as implement and comply with applicable statutory provisions and relevant practice standards.

Company Performance

The data from the Central Statistics Agency (BPS) shows that Indonesia's economic growth remains strong amidst a slowing trend in global economic growth.

In the midst of quite challenging economic conditions, the increasingly controlled Covid-19 pandemic and increasingly fierce business competition accompanied by tight insurance and reinsurance market conditions, the Company's gross premiums contracted by 3.8% to IDR 459.2 billion from IDR 477.2 Billion in 2021.



Pencapaian produksi premi bruto sebesar Rp 459,2 miliar tersebut mencapai 96 % dari target yang ditetapkan dan menghasilkan laba komprehensif sebesar Rp 15,6 miliar. Hal ini menunjukkan bahwa strategi Perusahaan yang diterapkan oleh Direksi telah memampukan Perusahaan menghadapi kondisi *scarring effect* pasar asuransi dan reasuransi yang ada serta pandemi Covid-19 dengan tetap memberikan hasil yang positif dan dapat menjaga profitabilitas Perusahaan secara berkesinambungan.

Upaya pertumbuhan berkesinambungan yang diwujudkan dalam langkah-langkah strategis dan taktis telah membuahkan hasil:

- Peningkatan produktivitas premi dan penguatan posisi Perusahaan di mata mitra bisnis terutama leasing dan bank walaupun terjadi kontraksi pada beberapa jalur distribusi lain.
- Pencapaian rasio hasil *underwriting* sebesar 24,66% pada besaran yang sesuai preferensi Perusahaan dikisaran 25%, walaupun terjadi peningkatan beban klaim bersih.
- Penurunan hasil investasi sebesar Rp 17,6 miliar dari Rp 37,3 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp 19,7 miliar di tahun 2022 yang terutama disebabkan penurunan nilai revaluasi aset investasi sebesar Rp 14,9 miliar. Kontraksi juga terjadi untuk pendapatan bunga deposito, penyesuaian nilai wajar reksadana dan hasil penjualan efek hutang sementara hasil investasi dari instrumen investasi lainnya mengalami peningkatan.
- Penurunan beban usaha sebesar Rp 19,6 miliar dari Rp 149,3 miliar menjadi Rp 129,7 miliar di tahun 2022. Pengendalian beban usaha ini berhasil dilaksanakan sebagai tindak lanjut kontraksi produksi premi yang terjadi.
- Peningkatan ekuitas Perusahaan yang berkesinambungan dengan tingkat pertumbuhan sebesar 3,8% sehingga saat ini ekuitas Perusahaan telah mencapai Rp 369,3 miliar pada akhir tahun 2022 dari Rp 355,7 miliar pada tahun 2021.
- Peningkatan nilai buku Perusahaan yang meningkat dari Rp 1.060 per saham menjadi Rp 1.021 per saham.
- Peningkatan total aset dari Rp 954,7 miliar menjadi Rp 989,8 miliar di tahun 2022. Total aset Perseroan sudah mendekati Rp 1 Triliun.
- Diterima ijin Perluasan Bidang Usaha dan produk PAYDI pada akhir bulan November 2022 untuk produk Asuransi Fleksi InveSTAR (AFI).

The achievement of gross premium production of IDR 459.2 billion reached 96% of the set target and resulted in a comprehensive profit of IDR 15.6 billion. This shows that the Company's strategy implemented by the Board of Directors has enabled the Company to face scarring effect the existing insurance and reinsurance market conditions as well as the Covid-19 pandemic while still providing positive results and maintaining the Company's profitability on an ongoing basis.

Efforts for sustainable growth that are manifested in strategic and tactical steps have yielded the following results:

- An increase in premium productivity and stronger position in the business partners' perspectives, especially leasing and banks, despite contractions in several other distribution channels.
- Underwriting yield ratio of 24.66% at the amount according to the Company's preference, around 25%, despite an increase in net claims expense.
- A decrease in investment returns of IDR 17.6 billion from IDR 37.3 billion in 2021 to IDR 19.7 billion in 2022 which was mainly due to a decrease in the revaluation value of investment assets of IDR 14.9 billion. Contractions also occurred in deposit interest income, adjustments to the fair value of mutual funds and proceeds from the sale of debt securities, while investment returns from other investment instruments increased.
- A decrease in operating expenses by IDR 19.6 billion from IDR 149.3 billion to IDR 129.7 billion in 2022. This operating expense control was successfully implemented as a follow-up to the contraction in premium production.
- Continuous increase in the Company's equity with a growth rate of 3.8% so that the Company's current equity has reached IDR 369.3 billion at the end of 2022 from IDR 355.7 billion in 2021.
- An increase in the Company's book value from Rp 1,060 per share to Rp 1,021 per share.
- An increase in total assets from IDR 954.7 billion to IDR 989.8 billion in 2022. The Company's total assets are getting closer to IDR 1 trillion.
- Obtained a license for the Expansion of Business Fields and PAYDI products by the end of November 2022 for the Asuransi Fleksi InveSTAR (AFI).



Kami memandang bahwa implementasi strategi dan fokus pertumbuhan Perusahaan di tahun 2022 telah dilaksanakan sesuai rencana kerja dan mencapai hasil yang baik. Pencapaian tersebut di atas telah berhasil dilakukan dengan tetap senantiasa menjaga kualitas portofolio risiko yang disertai dengan pengembangan pasar, penambahan mitra usaha baru dan peningkatan kemampuan teknologi untuk diferensiasi pasar. Perseroan juga telah berhasil mendapatkan Ijin produk Asuransi Fleksi InveSTAR (AFI) yang merupakan produk Unit Link pertama yang sesuai Dengan SE OJK 05/2022.

Didukung oleh kemampuan teknologi yang sudah dimiliki sebelumnya Perusahaan kembali berhasil mengarungi pandemi Covid-19 di tahun 2022 ini dengan baik. Secara berkesinambungan penerapan *stress test* dan *cash flow monitoring* secara harian monitoring pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI) dan *Service Level Agreement* dalam model kerja yang baru terus disesuaikan dengan pergerakan situasi dan kondisi. Perusahaan juga senantiasa mengkaji keefektifan model kerja dari rumah (*work from home – WFH*) dan model kerja dari kantor (*work from office – WFO*) dengan tetap menjaga protokol kesehatan yang terjaga dengan sangat baik hingga saat ini.

Sebagaimana yang sudah disampaikan dan disetujui dalam Rapat Umum Pemegang Saham, Perusahaan akan mengalihkan portofolio unit usaha syariah kepada perusahaan asuransi syariah yang telah memiliki ijin usaha dan seluruh proses dapat diselesaikan paling lambat pada bulan Oktober 2024. Proses ini sedang berjalan dan rencana pemisahan unit usaha syariah Perusahaan telah mendapatkan persetujuan OJK.

Menyikapi pencapaian kinerja Perseroan selama tahun 2022, Dewan Komisaris dan Direksi menyepakati berbagai langkah yang harus dilakukan untuk memastikan peningkatan kinerja Perusahaan pada tahun 2022 dan tahun-tahun mendatang, terutama model kerja dan peningkatan *monitoring* dalam menghadapi pandemi covid-19 yang sudah semakin terkendali. Langkah-langkah tersebut diantaranya peningkatan secara berkesinambungan penetrasi produksi premi pada premi-premi kecil (mikro) namun dalam jumlah yang besar sebagaimana yang sudah berjalan, peningkatan penetrasi kembali pada portofolio yang sudah menunjukkan profitabilitas yang baik seperti asuransi kendaraan bermotor dan asuransi varia, pengembangan penjualan produk-produk baru seperti Produk Asuransi Yang Dikaitkan

We consider that the implementation of the strategy and focus on the Company's growth in 2022 has been carried out according to the work plan and achieved positive results. Such achievements have been successfully carried out by continuing to maintain the quality of the risk portfolio accompanied by market development, adding new business partners and increasing technological capabilities for market differentiation. The Company has also succeeded in obtaining the license for Asuransi Fleksi InveSTAR (AFI), which is the first Unit Link product that complies with SE OJK 05/2022.

Supported by the existing owned technological capabilities, the Company has again successfully navigated the Covid-19 pandemic in 2022. The implementation of stress tests and cash flow monitoring on a daily basis, monitoring the achievement of Key Performance Indicators (KPI) and Service Level Agreements in the new work model which continues to be adjusted to occurring changes The Company is also constantly reviewing the effectiveness of the work from home (WFH) and work from office (WFO) models while maintaining health protocols which have been implemented conductively.

As conveyed and ratified at the General Meeting of Shareholders, the Company will transfer the sharia business unit portfolio to a sharia insurance company that already has a business license and the entire process can be completed no later than October 2024. This process is ongoing and the plans to separate the sharia business unit has obtained OJK's approval.

In response to the achievement of the Company's performance in 2022, the Non-Executive Board and the Board of Directors agreed on various required steps to ensure the Company's higher performance in 2022 and in the coming years, especially the work model and increased monitoring in facing the increasingly controlled Covid-19 pandemic. These steps include continuous improvement on the penetration of premium production in small (micro) premiums but in large amounts as it is already running, increasing penetration on the portfolios that have shown good profitability such as motor vehicle insurance and varia insurance, sales development of new products such as Investment-Linked Insurance Products or Unit Link products and Index-Based Plant Insurance (ATBI), and keeping claim expenses at the



dengan Investasi atau produk Unit Link dan Asuransi Tanaman Berbasis Indeks (ATBI) dan menjaga beban klaim pada besaran yang ditargetkan. Pengkajian dan penetrasi kepada produk-produk berbasis digital dan media social serta *fintech* (teknologi finansial) serta kesiapan pengimplementasian PSAK 74 tentang kontrak asuransi di tahun 2025 dengan tahap *parallel run* di tahun 2024.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA PERSEROAN

Dewan Komisaris menilai bahwa prospek usaha yang telah disusun Perseroan cukup memadai dalam menghadapi tantangan bisnis di masa mendatang. Kondisi perekonomian dunia yang semakin baik dari dampak pandemi COVID-19, merupakan momentum bagi Perseroan untuk meraih kembali pertumbuhan kinerja Perseroan, melalui terobosan-terobosan dan memaksimalkan setiap potensi serta peluang yang ada.

Dewan Komisaris mengharapkan Direksi untuk selalu berhati-hati dalam menjalankan aksi korporasi dan mengambil keputusan maupun tindakan agar tetap mengacu pada pelaksanaan kegiatan usaha Perseroan yang sesuai dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Dalam rangka merumuskan arah dan strategi secara tepat, Perseroan menyusun rencana bisnis secara realistis dengan memperhatikan berbagai faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi kelangsungan usaha, prinsip kehati-hatian dan penerapan manajemen risiko yang efektif.

Kinerja Komite-Komite Dibawah Pengawasan Dewan Komisaris

Terkait dengan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris telah melakukan tanggung jawab pengawasan Perusahaan dengan melakukan *review* dan memberikan saran serta arahan kepada Direksi terkait dengan pengelolaan Perusahaan melalui komunikasi intensif dengan Direksi. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya terhadap pengawasan pengelolaan Perusahaan, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Pemantau Risiko, Komite Nominasi & Remunerasi, serta Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik, dan sudah memenuhi seluruh ketentuan yang ada.

targeted amount. A review and penetration of digital and social media-based products as well as fintech (financial technology) and readiness to implement PSAK 74 concerning insurance contracts in 2025 with a parallel run stage in 2024.

VIEWS ON THE COMPANY'S BUSINESS PROSPECTS

The Non-Executive Board considers that the business prospects that have been prepared by the Company are deemed sufficient in facing future business challenges. The world's economic conditions, which are getting better from the impact of the COVID-19 pandemic, serve as a momentum for the Company to regain growth in the Company's performance, by making innovations as well as maximizing every existing potential and opportunity.

The Non-Executive Board urges the Board of Directors to always be prudent in carrying out corporate actions and making decisions and actions with due regards to the implementation of the Company's business activities in accordance with the principles of Good Corporate Governance.

In order to formulate the right direction and strategy, the Company prepares a realistic business plan by taking into account various internal and external factors that affect business continuity, the principle of prudence and the implementation of effective risk management.

Performance of Committees Under the Supervision of the Non-Executive Board

In terms of supervisory function, the Non-Executive Board has carried out its supervisory responsibilities by reviewing and providing advice and directions to the Board of Directors regarding the management of the Company through intensive communication with the Board of Directors. In carrying out its duties and responsibilities in overseeing the Company's management, the Non-Executive Board is assisted by the Audit Committee, Risk Monitoring Committee, Nomination & Remuneration Committee, and Good Corporate Governance Committee, and has complied with all prevailing regulations.



Komite Audit

Selama tahun 2022 Komite Audit telah melaksanakan berbagai kegiatan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya dalam membantu Dewan Komisaris. Komite Audit telah memastikan pengendalian internal dilaksanakan dengan baik, yang tercermin dari Laporan Audit Independen yang menyatakan bahwa tidak ada masalah dengan pengendalian internal dan operasional. Komite Audit telah memastikan pelaksanaan Audit Internal maupun Eksternal dilaksanakan sesuai dengan *standard auditing* dan peraturan yang berlaku.

Selama tahun 2022, Komite Audit telah mengadakan pertemuan sebanyak 15 kali rapat.

Komite Pemantau Risiko

Dalam rangka pelaksanaan tugas pemantauan pelaksanaan manajemen risiko, Komite Pemantau Kebijakan Risiko telah melaksanakan fungsi pengawasan terkait pelaksanaan manajemen risiko yang disusun oleh Direksi serta menilai toleransi yang dapat diambil Perusahaan.

Selama tahun 2022, Komisaris, Direktur dan sejumlah Group Head menerima pelatihan formal mengenai Manajemen Risiko sebagaimana diisyaratkan oleh OJK dan Komite Pemantau Kebijakan Risiko telah mengadakan pertemuan sebanyak 4 kali rapat.

Komite Nominasi & Remunerasi

Dalam Hal Nominasi:

Komite Nominasi & Remunerasi telah menyusun kriteria seleksi dan prosedur nominasi bagi anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pejabat Eksekutif Perusahaan, membuat sistem penilaian dan memberikan rekomendasi mengenai kebutuhan jumlah anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan, mencari dan mengusulkan calon anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk memperoleh keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan ketentuan anggaran dasar Perusahaan, serta memberikan rekomendasi mengenai pihak independen yang akan menjadi anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Audit Committee

Throughout 2022, the Audit Committee has carried out various activities within the scope of its duties and responsibilities in assisting the Non-Executive Board. The Audit Committee has ensured that internal control is implemented properly, as reflected in the Independent Audit Report which states that there are no problems with internal control and operations. The Audit Committee has ensured that the implementation of Internal and External Audits is carried out in accordance with auditing standards and applicable regulations.

Throughout 2022, the Audit Committee has conducted 15 meetings.

Risk Monitoring Committee

In order to carry out the monitoring task on the implementation of risk management, the Risk Policy Monitoring Committee has carried out the oversight function related to the implementation of risk management prepared by the Board of Directors and has assessed the tolerances that the Company can take.

Throughout 2022, Non-Executive Board, Directors and a number of Group Heads received formal training on Risk Management as required by OJK and the Risk Policy Monitoring Committee has conducted 4 meetings.

Nomination & Remuneration Committee

In Terms of Nominations:

The Nomination & Remuneration Committee has developed selection criteria and nomination procedures for the Non-Executive Board' and Directors' members, the Company's Executive Officers, established a rating system and provided recommendations regarding the needs for the number of the Board's members, sought and proposed candidates for members of the Board of Directors and Non-Executive Board to obtain decisions of the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with the provisions of the Company's articles of association, as well as provide recommendations regarding independent parties who will become members of the Nomination and Remuneration Committee.

**Dalam hal Remunerasi:**

Komite Nominasi & Remunerasi telah memastikan bahwa Perusahaan telah memiliki sistem remunerasi yang transparan berupa gaji atau honorarium, tunjangan, dan fasilitas yang bersifat tetap dan insentif yang bersifat variabel, membantu Dewan Komisaris dalam merumuskan dan menentukan kebijakan remunerasi berupa gaji dan honorarium, tunjangan dan fasilitas yang bersifat tetap dan insentif yang bersifat variabel bagi Dewan Komisaris, Direksi, apabila diperlukan untuk usulan kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), serta melakukan evaluasi sistem imbalan pegawai, pemberian tunjangan, dan fasilitas lainnya.

Selama tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengadakan pertemuan sebanyak 5 kali rapat.

Komite Tata Kelola Perusahaan Yang Baik

Dewan Komisaris berkomitmen menjalankan fungsi pengawasan dan penasihat dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik, dengan membentuk Komite Tata Kelola Perusahaan Yang Baik. Hal ini untuk memastikan bahwa proses kegiatan operasional yang dijalankan Perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik yaitu transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta keadilan.

Kinerja Perusahaan yang dicapai tidak terpisahkan dari Tata Kelola Perusahaan yang baik (GCG). Perusahaan selalu membudayakan prinsip-prinsip Tata Kelola dalam rangka menjamin keberlangsungan usaha dalam jangka panjang. GCG akan membantu memastikan Perusahaan berkecukupan sehat dari segi operasional legal dan finansial, sekaligus mempersiapkan Perusahaan untuk dapat bersaing ditengah kondisi pasar asuransi saat ini. Di tengah tantangan bisnis dan kondisi ekonomi Nasional yang semakin dinamis, Perusahaan tetap berkomitmen dan mampu melaluinya dengan menerapkan implementasi GCG sebagai prinsip yang mendasari pada mekanisme dan proses pengelolaan Perusahaan. Perusahaan tetap memberikan produk asuransi berkualitas dengan standar mutu produk, saling menghargai dalam membina kerja sama serta berusaha mencapai yang terbaik. Perusahaan telah berhasil menerapkan prinsip-prinsip GCG dan manajemen risiko yang baik sepanjang 2022.

In terms of Remuneration:

The Nomination & Remuneration Committee has ensured that the Company owns a transparent remuneration system in the form of a fixed salary, honorarium, allowances and facilities, and variable incentives, assisted the Non-Executive Board in formulating and determining remuneration policies in the form of salaries and honorarium, fixed allowances and facilities, and variable incentives for the Non-Executive Board and Directors, if necessary to be proposed to the General Meeting of Shareholders (GMS), as well as evaluating the employee reward system, providing benefits, and other facilities.

Throughout 2022, the Nomination and Remuneration Committee has conducted 5 meetings.

Good Corporate Governance Committee

The Non-Executive Board is committed to carry out the supervisory and advisory functions in implementing good corporate governance, by establishing a Good Corporate Governance Committee. This is to ensure that the Company's operational activities are in accordance with the principles of good corporate governance, namely transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

The Company's performance achievement is the result of good corporate governance (GCG). The Company always cultivates the principles of Governance in order to ensure long-term business sustainability. GCG will help to ensure that the Company is in good health in terms of legal and financial operations, as well as to prepare the Company to be able to compete in the current insurance market conditions. Amidst business challenges and increasingly dynamic national economic conditions, the Company maintains its commitment and gets through it by implementing GCG implementation as the underlying principle of the Company's management mechanisms and processes. The Company continues to provide quality insurance products with product quality standards, respects each other in fostering cooperation and strives for the best. Throughout 2022, the Company has successfully implemented GCG principle and risk management.



Komite GCG telah melaksanakan berbagai kegiatan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya dalam membantu Dewan Komisaris. Komite Tata Kelola Perusahaan Yang Baik telah mengkaji dan menilai serta memastikan konsistensi fungsi tata kelola perusahaan yang disusun oleh Direksi telah berjalan dengan baik pada setiap departemen / divisi di Perusahaan termasuk hal-hal yang berkaitan dengan Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility – CSR*), melakukan evaluasi atas kepatuhan Perusahaan terhadap regulasi dan mendiskusikan jalan keluar bila terjadi pelanggaran, mengevaluasi struktur dan tata kelola serta kesesuaian kebijakan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik pada Perusahaan, memberikan saran dan arahan kepada Perusahaan sehubungan dengan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, serta memberikan laporan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Tata Kelola Perusahaan kepada Dewan Komisaris.

Selama tahun 2022, Komite Tata Kelola Perusahaan Yang Baik telah mengadakan pertemuan sebanyak 1 kali rapat.

Pengawasan Terkait Sistem Pengendalian Internal Perseroan

Penerapan sistem-sistem pengendalian seperti *Whistleblowing System (WBS)*, Kode Etik dan Pedoman Perilaku, dan serta pedoman lainnya agar senantiasa disempurnakan dan dilakukan juga secara konsisten dan berkelanjutan. Dengan sistem pengendalian internal yang efektif, tujuan dan sasaran target RKAP dan/atau RJPP dapat tercapai secara efektif, efisien, tepat waktu dan tepat manfaat. Di sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris tidak menerima adanya laporan pelanggaran yang terjadi. Hal ini menjadi salah satu indikator bahwa kepatuhan di dalam Perseroan berjalan dengan baik. Dewan Komisaris bekerja sama dengan SPI dalam menjalankan peran pengawasan terhadap implementasi sistem pelaporan pelanggaran di Perseroan. Dalam hal ini, semua temuan yang masuk melalui mekanisme sistem pelaporan pelanggaran senantiasa ditindaklanjuti secara bersama melalui rapat Dewan Komisaris dengan SPI.

The GCG Committee has carried out various activities in the scope of its duties and responsibilities in assisting the Non-Executive Board. The Committee has reviewed, assessed, and ensured the consistency of the corporate governance function prepared by the Board of Directors has been running well in every department/division in the Company, including matters relating to Business Ethics and Corporate Social Responsibility (CSR), evaluated the Company's compliance with regulations and discussed solutions in the event of a violation, evaluated the structure and governance, as well as the suitability of Good Corporate Governance policies in the Company, provided advice and direction to the Company regarding the implementation of good corporate governance, as well as provided a report on the implementation of the duties and responsibilities of the Committee to the Non-Executive Board.

Throughout 2022, the Good Corporate Governance Committee has conducted 1 meeting.

Supervision Related to the Company's Internal Control System

The Company implements and enhances the control systems such as the *Whistleblowing System (WBS)*, Code of Ethics and Code of Conduct, as well as other guidelines, consistently and continuously. With an effective internal control system, the goals and objectives of the RKAP and/or RJPP targets can be achieved effectively, efficiently, on time, and with appropriate benefits. Throughout 2022, the Non-Executive Board did not receive any reports of violations. This is an indicator that the Company's compliance is adequate. The Non-Executive Board works closely with SPI in carrying out its supervisory role on the implementation of the Company's WBS. In this case, all findings that enter through the system mechanism are always followed up jointly, through the Non-Executive Board' meeting with SPI.



Pengawasan terhadap Sistem Teknologi Informasi

Dewan Komisaris memandang pentingnya Perseroan menyesuaikan perkembangan berdasarkan pada perkembangan sistem Teknologi Informasi terlebih dengan jumlah total aset yang sudah mendekati Rp 1 Triliun. Dewan Komisaris berharap bahwa pengembangan Teknologi Informasi dapat memberikan kemudahan dalam proses bisnis Perseroan.

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris

PT Asuransi Bintang Tbk selama tahun 2022 tidak mengalami perubahan komposisi Dewan Komisaris.

Berikut ini merupakan susunan Dewan Komisaris sampai dengan tanggal 31 Desember 2022:

Supervision of Information Technology Systems

The Non-Executive Board is of view that Company is required to keep in pace with the developments of the Information Technology system, especially with total assets that gets closer to Rp. 1 trillion. The Non-Executive Board hopes that the development of Information Technology can provide convenience in the Company's business processes.

Changes in the Non-Executive Board Composition

Throughout 2022, PT Asuransi Bintang Tbk did not change the Non-Executive Board' composition.

The following is the Non-Executive Board' composition as of December 31, 2022:

Nama Name	Jabatan Position	Uji Kemampuan dan Kepatutan Fit and Proper Test	Tanggal Pengangkatan oleh RUPS Appointment Date by the GMS
Shanti L. Poesposoetjpto	Presiden Komisaris Chairman of the Non Executive Board	KEP-318/BL/2007 Tanggal 10 September 2007 KEP-318/BL/2007 Dated September 10th, 2007	17 April 2008 April 17 th , 2008
Petronius Saragih	Komisaris Non-Executive Board	KEP-34/BL/2010 Tanggal 22 Februari 2010 KEP-34/BL/2010 Dated Februari 22nd, 2010	17 Juni 2009 June 17 th , 2009
Chaerul D. Djakman	Komisaris Independen Independent Non- Executive Board	KEP-477/NB.1/2013 Tanggal 28 Agustus 2013 KEP-477/NB.1/2013 Dated Agustus 28th, 2013	25 Juni 2013 June 25 th , 2013
Krishna Suparto	Komisaris Independen Independent Non- Executive Board	KEP-257/NB.11/2016 Tanggal 15 April 2016 KEP-257/NB.11/2016 Dated April 15, 2016	1 Juni 2016 June 1 st , 2016
Ronald Waas	Komisaris Independen Independent Non- Executive Board	KEP-621/NB.11/2018 Tanggal 29 Juni 2018 KEP-621/NB.11/2018 Dated June 29, 2018	26 Juni 2018 June 26 th , 2018



Apresiasi

Tahun 2022 Perusahaan telah berhasil membukukan kinerja yang baik seiring dengan penanganan Covid-19 yang semakin baik dan kondisi ekonomi yang penuh tantangan. Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi dan penghargaan atas segala kerja keras, kesigapan, semangat, dan dedikasi dari segenap Direksi dan jajarannya. Selain itu, kami pun mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang selama ini telah memberikan kepercayaan dan dukungan kepada Perusahaan dan semoga hubungan yang telah terjalin dengan baik ini akan terus terpelihara di masa datang dan pandemi Covid-19 bisa benar-benar berakhir.

Appreciation

All through 2022, the Company managed to record positive performance along with the better handling of Covid-19 and challenging economic conditions. The Non-Executive Board extends acknowledgement and appreciation for all hard work, agility, passion and dedication of the Board of Directors and its subordinates. We would also like to thank all stakeholders for their trust and support to the Company. May these well-established relations will remain in the future and the Covid-19 pandemic to be finally over.

Jakarta, 31 Maret 2023
Jakarta, March 31st, 2023

Dipl. Ing. Shanti Lasminingsih Poesposoetjpto

Presiden Komisaris
Chairman of the Non Executive Board